

Verbale del nucleo di valutazione :

Il giorno 27 febbraio 2014 presso il Comune di Boffalora Sopra Ticino si è riunito il nucleo di valutazione per la valutazione della performance dell'ente e la pesatura dei responsabili di P.O per gli anni 2012/2013.

Il presidente mostra al nucleo per i singoli settori i report riassuntivi dell'attività svolta durante il mandato amministrativo, al fine di monitorare l'andamento della gestione complessiva dell'ente.

Il nucleo esprime una valutazione positiva sull' allegato (Relazione di fine mandato) .

In particolare il documento riporta completezza di dati e analisi su:

contesto interno ed esterno: punti di forza e criticità

l'organizzazione interna dell'ente

le principali politiche attivate

il controllo di gestione effettuato

il grado di attuazione dei Piani e dei Programmi con particolare riferimento alla tempistica realizzativa, agli standard qualitativi-quantitativi e al livello di assorbimento delle risorse.

Esaminato il documento, lo stesso viene preso in considerazione per la valutazione della performance di ente e per la valutazione dei Responsabili di P.O, la cui valutazione è rimandata a successiva seduta, in seguito ad analisi delle schede/obiettivo

Il Presidente procede in seguito a riassumere e condividere con il nucleo il ciclo della performance :

FASE A PROGRAMMAZIONE

RPP CONSIGLIO COMUNALE

Definizione e assegnazione obiettivi programmatici

Suddivisione per centri di costo – programmi – progetti

Collegamento degli obiettivi con le risorse

Assegnazione alle P.O. dei centri di costo, delle risorse umani e strumentali

FASE B AGGANCIAMENTO PROGRAMMAZIONE -VALUTAZIONE

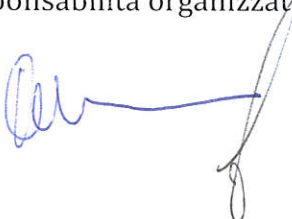
NUCLEO DI VALUTAZIONE- PRESIDENTE/SEGRETARIO COMUNALE-POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declinazione degli obiettivi strategici con indicatori quantitativi e qualitativi in contraddittorio con le P.O sulle principali aree strategiche così come definiti dai programmi della RPP

Seguendo la logica dell'albero della Performance , le aree strategiche, che coincidono con le aree attribuite alle P.O., sono declinate in un numero precostituito di obiettivi predeterminati (max 6) dei quali l'organizzazione è responsabile.

Negli obiettivi strategici è stata inserita anche parte dell'attività ordinaria, con particolare riferimento all'area finanziaria e all'area servizi sociali.

Ogni obiettivo strategico contiene obiettivi operativi con indicatori e target, risorse assegnate, economiche, umane e strumentali, responsabilità organizzative, analisi degli scostamenti.



FASE C

MONITORAGGIO IN CORSO DI ESERCIZIO

Riunioni periodiche gestionali: conferenze di servizio segretario comunale- p.o

Momenti di raccordo politico-amministrativo: conferenze di servizio giunta comunale – po

Sistema dei controlli interni, in particolare controllo successivo di regolarità amministrativa e controllo di gestione

Controllo salvaguardia equilibri di bilancio e stato di attuazione dei programmi/progetti:

Monitoraggio patto di stabilità interno

FASE D

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE:

Performance di ente: Analisi disaggregata per programmi e progetti dell'ottimizzazione delle risorse finanziarie in funzione delle strategie operative definite dalla Rp.p: Responsabile area finanziaria-Nucleo di valutazione

Performance individuale: valutazione obiettivi strategici e comportamenti organizzativi, su schede di rilevazione aggregate

FASE F

TRASPARENZA E RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

Successivamente il Presidente condivide con il nucleo la valenza delle schede /obiettivo assegnate alle singole P/O , degli indicatori e dei target assegnati.

Il presidente, in qualità di Responsabile di prevenzione della Corruzione indica al nucleo di valutazione le azioni poste in essere in attuazione della legge 190/2012:

elaborazione dei protocolli di legalità sulla base della rilevazione del rischio effettuata in tavoli intercomunali di lavoro (obiettivo strategico della performance.

Costituzione della CCC per la rotazione del personale nel settore degli appalti pubblici. Per gli atti si rimanda a quanto pubblicato nel sito internet del Comune nella sezione Cuc.

Le azioni poste in essere accolgono il parere positivo del nucleo di valutazione.

Monitoraggio e pubblicazione delle tempistiche dei principali procedimenti amministrativi

Il nucleo si aggiorna a data successiva per la conclusione dei lavori

PRESIDENTE

DOTT.SSA ANTONELLA ANNECCHIARICO



I MEMBRI

DOTT. LORENZO OLIVIERI

DOTT. DAVIDE FARA

