



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

Area Finanziaria

Tel. +39 02972381.24/43 – Fax +39 029755490

servizifinanziari@boffaloraticino.it

Responsabile di Area: **Roberto Piodi**

Pratica istruita da: Roberto Piodi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione illustrativa.

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per l'anno 2014, siglata in data 19.1.2015.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione:

Preintesa 19.1.2015

Contratto

Periodo temporale di vigenza Anno 2014

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

Dott.ssa Antonella Anecchiarico – Segretario Comunale – Presidente,

Dott. Roberto Piodi – Responsabile dell'Area Finanziaria,

Dr.ssa Elena Novarese – Responsabile dell'Area Amministrativa,

Arch. Gabriela Nava – Responsabile dell'Area Tecnico/Manutentiva,

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL,

CISL-FP, CSA - S.I.A.POL;

Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA - S.I.A.POL

Firmatarie del contratto:

Soggetti destinatari Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014;

b) I criteri per la ripartizione delle quote destinate a finanziare le indennità di procedimento e le quote individuali correlate ai processi valutativi;



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

c) Finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f ed a) del CCNL 1.4.1999;

La presente relazione è di supporto alla relazione tecnico finanziaria, a firma del responsabile del settore finanziario, e al Revisori dei Conti del comune di Boffalora sopra Ticino per la certificazione sull'ipotesi di CCDI anno 2014.

In data 28.1.2015 è stato acquisito il parere, favorevole, del Revisore dei Conti e non sono stati effettuati rilievi.

Il Comune di Boffalora sopra Ticino non adotta il PEG e/o il rispetto degli Piano degli Obiettivi, in quanto non obbligatorio per gli Enti al di sotto dei 15.000 abitanti, comunque dall'esercizio finanziario 2010 si è concretizzato il nuovo processo di valutazione dei dipendenti, con l'inserimento del processo permanente di valutazione. Nel mese di giugno 2010 i responsabili P.O. hanno cominciato ad applicare il nuovo processo, che si è sostanziato nella valutazione dei comportamenti organizzativi differenziati per fasce professionali e funzioni : Il processo ha visto il coinvolgimento del personale sotto i seguenti profili:

- Una riunione informativa tenuta dal segretario e dalle P.O. per condividere il processo e i criteri di valutazione,
- riunioni settoriali fra le P.O. e il personale assegnato,
- elaborazione della scheda personale di valutazione,
- acquisizione della scheda di autovalutazione,
- valutazione finale.

La valutazione delle Posizioni Organizzative, a cura del Nucleo di Valutazione, avviene sulla base di relazioni e schede obiettivo, redatte dalle Posizioni Organizzative, formulate come report indicativo dei principali obiettivi declinati nella Relazione Previsionale Programmatica, e confermati in atti successivi di Giunta Comunale, soffermandosi in particolare sugli obiettivi di sviluppo, con riferimento ai principali programmi/progetti ed all'impiego delle risorse umane e finanziarie, dati confrontati con il documento di sintesi finanziario aggregato da cui per ciascun servizio si evidenzino le seguenti voci: stanziamenti definitivo, accertamenti e impegni, riscossioni e pagamenti.

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che vengono pubblicati nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito",

Il Piano Triennale di prevenzione della corruzione è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 24 aprile 2013 ai sensi della L. 190/2012.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

- Approvazione prospetto di utilizzo delle risorse decentrate anno 2014,
- Procedere alla liquidazione di tutte le spettanze economiche correlate alla pre intesa 2014 entro il mese di maggio 2015,
- Riconoscere al personale educativo dell'Asilo Nido n. 5 giorni di riposo compensativo da fruire entro e non oltre il mese di giugno 2015,
- Richiesta di avviare il confronto per la sottoscrizione del decentrato 2015, chiedendo alla Giunta Comunale di assumere a riferimento le quantità economiche del fondo anno 2014, nelle more dell'approvazione del bilancio preventivo 2015 e della costituzione del fondo – La parte pubblica si riserva una risposta,
- Richiesta per la Polizia Locale e per il personale educativo dell'Asilo Nido, considerata la peculiarità dei servizi, di programmare l'approvazione di progetti di performance.



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate) vengono destinate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	8.195,83
Art. 17, comma 2, lett. a) – progetti per attivazione di nuovi servizi o il miglioramento di quelli esistenti	3.324,23
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.440,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) ed i) – indennità per specifiche responsabilità	10.334,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	2.667,32
Altro	4.000,00
Totale	44.961,38

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'erogazione dei compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività sarà, naturalmente, resa possibile a seguito della corretta applicazione del procedimento di valutazione, così come previsto dalla contrattazione decentrata integrativa nei confronti di ogni dipendente avente diritto.



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- I compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della miglioramento quali- quantitativo dei servizi e/o al mantenimento quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- L'erogazione è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base della compilazione delle schede allegate al CDI;
- I compensi incentivanti sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione.
- le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza delle Posizioni Organizzative nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite dalla contrattazione decentrata.

La valutazione delle Posizioni Organizzative, a cura del Nucleo di Valutazione, avviene sulla base di relazioni e schede obiettivo, redatte dalle Posizioni Organizzative, formulate come report indicativo dei principali obiettivi declinati nella Relazione Previsionale Programmatica, e confermati in atti successivi di Giunta Comunale, soffermandosi in particolare sugli obiettivi di sviluppo, con riferimento ai principali programmi/progetti ed all'impiego delle risorse umane e finanziarie, dati confrontati con il documento di sintesi finanziario aggregato da cui per ciascun servizio si evidenzino le seguenti voci: stanziamenti definitivo, accertamenti e impegni, riscossioni e pagamenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per l'esercizio finanziario 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i..

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dalle P.O. prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse.

Gli atti vengono trasmessi al nucleo di valutazione e sono parte integrante del sistema di valutazione delle Posizioni Organizzative.



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazioni del Servizio Finanziario n. 42 del 17.6.2014 e n. 71 del 1.11.2014 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	59.905,83
Risorse variabili	18.758,83
Residui anni precedenti	3.572,20
Totale	82.236,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate.

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 59.905,83.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.271,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.638,63
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.706,78
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.649,85



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.600,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7)	0,00

Sezione II – Risorse variabili.

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 2, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.858,83
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.572,20
Altro	4.400,00



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 404.902,50, per una possibilità di incremento massima di € 4.858,83 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 4.858,83, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Nel 2013 è stata costituita , a invarianza di spesa, un'unica centrale di Committenza fra i comuni Boffalora Sopra Ticino ed Ossona, che si occupa di programmazione ed esecuzione di tutte le procedure di gara fra i Comuni convenzionati. Il sistema permette , in attuazione della legge 190/2012, la rotazione del personale nel settore degli appalti, obiettivo altrimenti non perseguibile in comuni di questa dimensione

Elemento di forte attenzione ,che a patire dalla fine del 2012 ha coinvolto le politiche per il personale , hanno costituito gli adempimenti richiesti dalla legge 190/2012.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 29.11.2014 anche il Comune di Marcallo Con Casone ha aderito alla Centrale Unica di Committenza.

Il Segretario Comunale, responsabile della Prevenzione della Corruzione della corruzione nei tre Comuni convenzionati, nel corso dell'esercizio finanziario 2013 il servizio associato della gestione del servizio di segreteria è stato esteso al Comune di Marcallo Con Casone (Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12/2013), sulla base del Piano triennale approvato, ha avviato in collaborazione con le P.O. dei Comuni interessati, attraverso tavoli di lavoro intercomunali, la stesura dei protocolli per la valutazione del rischio e l'analisi delle azioni correttive. I processi in materia di prevenzione della corruzione sono diventati parte integrante e sostanziale della valutazione delle performance.

I dipendenti dei Comuni convenzionati partecipano a un unico piano di formazione intercomunale ed è stata prevista la figura del Vice Segretario Comunale, ad invarianza di spesa del personale.

In questo processo di ottimizzazione delle risorse umane e strumentali si inserisce, quale elemento fondamentale, l'implementazione e la riorganizzazione dei sistemi informatici, finalizzato a creare banche dati comuni su cui operare.

In tale processo di ottimizzazione dei sistemi informatici è opportuno sottolineare che è stato attuato con personale interno e senza l'ausilio di consulenze esterne.

Nel corso dell'esercizio finanziario 2014 la Centrale Unica di Committenza ha effettuato due gare per per conto dei comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone:

- Servizio di assistenza scolastica dei Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone – Periodo 1.9.2014 / 30.6.2017,
- Servizio di assistenza domiciliare minori dei Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone – Periodo 1.9.2014 / 30.6.2017,

il processo ha generato un ribasso d'asta del 10,82% - Importo 750.000,00 sul triennio - per quanto riguarda la gara dei servizi di assistenza scolastica e del 4,77% per la gara dei servizi di assistenza domiciliare minori – Importo 315.000,00 sul triennio -, consentendo un risparmio stimabile in € 96.175,50.

In ragione dell'attivazione dei servizi o del miglioramento dei servizi, precedentemente descritti, è stata stanziata una somma di € 7.500,00, necessaria per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle attività di cui sopra.



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

L'incremento di € 2.000,00 rispetto all'esercizio finanziario 2013 è correlato alla – Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 5.3.2014 – Piano per la performance della Polizia Locale, con cui sono stati potenziati i servizi di controllo per la sicurezza urbana e stradale ed i servizi di prevenzione e repressione di reati ed illeciti amministrativi mediante l'estensione in via sperimentale del nastro orario giornaliero.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Non sono state effettuate decurtazioni al fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	59.905,83
Risorse variabili	18.758,83
Residui anni precedenti	3.572,20
Totale	82.236,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 37.275,05 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	12.490,00
Progressioni orizzontali	19.982,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.803,05



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, lavoro notturno e festivo (art. 17 comma 2 lett. d)	0,00
Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e)	0
Indennità correlati all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k (incentivi Ici, avvocatura, compensi istat, indennità portavoce del Sindaco, progettazione e accessorio vigili finanziati con proventi cds)	
Altro - Indennità di direzione u.o.c. (art. 17 c. 3)	0
Altro – Riclassificazione vigili (art. 7 c. 4 CCNL 31.03.1999)	0
Totale	37.275,05

Le somme suddette sono discendenti da disposizioni del CCNL o da progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 18.529,83, così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f e lett. I CCNL 01.04.1999)	10.334,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.195,83
Totale	18.529,83



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	63.706,57
Somme regolate dal contratto	18.529,83
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	82.236,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 59.905,83, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ed indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 37.275,05; Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2014 non sono state previste progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i..



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

DESCRIZIONE	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	59.905,83	59.905,83	0,00
Risorse variabili	16.919,34	18.758,83	1.839,49
Residui anni precedenti	11.414,99	3.572,20	7.842,79
Totale	88.240,16	82.236,86	9.682,28

La differenza di € 1.839,49 relativa alle risorse variabili riscontrabile tra i due esercizi finanziari (2013 / 2014) è imputabile a:

- € 2.000,00 – Quota di incremento Art. 15, c.5 (Nuovi servizi o riorganizzazioni) – Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 5.3.2014 – Piano per la performance della Polizia Locale finalizzata alla prevenzione dei reati ed illeciti amministrativi mediante l'estensione in via sperimentale del nastro orario giornaliero e settimanale relativo alle attività del comando di Polizia Locale,
- € 2.160,51 – Riduzione Compensi Istat (Servizi conto terzi) – voce non più presente,
- € 2.000,00 – Incremento quota fondo previdenza per la Polizia Locale (E' stato indicato con il valore di € 4.000,00, in luogo di € 2.000,00. Tale quota massima sarà utilizzata nel rispetto dei vigenti limiti sulla spesa del personale.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sui seguenti interventi del Bilancio di Previsione 2014, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 26 luglio 2014:

Interventi 1.01.02.01 – 1.01.04.01 – 1.03.01.0.1 – 1.01.06.01 – 1.01.02.07 – 1.01.06.07 – 1.09.05.01 – 1.03.01.07 – 1.09.05.07 – 2.01.05.06 – 1.01.07.08 / Cap. 2164 – 2165 – 1085 – 1013 – 1014 – 3060 – 1021 – 1022.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto il fondo dell'anno 2010 depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art. 9 comma 2bis legge 122/2010, ai sensi del parere 51/2011 della Corte dei Conti e della circolare n. 16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, ammonta ad € 81.874.12 –



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano

incluse le somme destinate alla remunerazione degli straordinari, quello per l'anno 2014 ammonta ad € 81.874,12 - incluse le somme destinate alla remunerazione degli straordinari.

Al riguardo si precisa che la somma di € 2.000,00, relativa alla – Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 5.3.2014 – Piano per la performance della Polizia Locale, inserita all'interno delle somme correlate all' Art. 15, c. 5 – viene finanziata con una riduzione di pari importo sugli straordinari correlati a calamità naturali ed azioni di presidio del territorio (Deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 22.10.2014).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato con Determinazioni del Servizio Finanziario n. 42 del 17.6.2014 e n. 71 del 1.11.2014 trova copertura negli interventi di bilancio così come precedentemente evidenziati.

Boffalora Sopra Ticino, 26.1.2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Roberto Piodi)