



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Città metropolitana di Milano

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 60 Del 19-05-2016

Oggetto: APPROVAZIONE P.E.O. 2016 E PIANO DELLA PERFORMANCE.

L'anno duemilasedici il giorno diciannove del mese di maggio alle ore 09:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

TREZZANI CURZIO	SINDACO	A
COLOMBO FULVIO	VICE SINDACO	P
DONISELLI SABINA	ASSESSORE	P
RANAURO MARIA ANNA	ASSESSORE	P
COLOMBO DONATELLA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor COLOMBO FULVIO in qualità di VICE SINDACO assistito dal Segretario Comunale Signor ANNECCHIARICO ANTONELLA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
Comunicata alla Prefettura	N		

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 18-05-2016

Il Responsabile del servizio
F.to **PIODI ROBERTO**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 18-05-2016

Il Responsabile del servizio
F.to **PIODI ROBERTO**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 7 maggio 2016 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016 - 2018 ed il Documento Unico di Programmazione 2016/2018, corredato dal Piano Triennale delle Opere Pubbliche 2016/2018 ed elenco annuale delle opere pubbliche 2016;

Dato atto che:

- Ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n.267/2000, così come modificato dal D.L.gs n. 118/2011, l'organo esecutivo, sulla base del Bilancio di Previsione deliberato dal Consiglio, approva il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai Responsabili dei Servizi;
- Ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 negli enti locali con meno di 5.000 abitanti l'approvazione del P.E.G. è facoltativa;

Visto:

- Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- In particolare l'art. 4 del sopra indicato decreto stabilisce che le pubbliche amministrazioni sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il ciclo di gestione della performance e l'art. 10 disciplina il Piano della Performance da adottare annualmente individuando indirizzi e obiettivi strategici e operativi e definendo indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;

Considerato che l'introduzione del ciclo di gestione della performance ha importanti implicazioni per gli Enti Locali, implicazioni che, come indicato dalla CIVIT (del. 112/2010), possono essere evidenziate anche mediante l'adattamento del P.E.G. a Piano della Performance;

Evidenziato che il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108 – comma 1 – del D.L.gs n. 267/2000 e s.mi., ed il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.L.gs n. 150/2009, sono organicamente unificati nel PEG;

Dato atto che il ciclo della performance nel Comune di Boffalora Sopra Ticino si struttura nelle seguenti fasi di programmazione e controllo:

1) **CONSIGLIO COMUNALE**

- DUP - Definizione e assegnazione obiettivi programmatici;

- Suddivisione per missioni - programmi;
- Collegamento degli obiettivi con le risorse;
- Assegnazione alle P.O. delle missioni – programmi e delle risorse umane e strumentali;

2) PROGRAMMAZIONE – VALUTAZIONE

NUCLEO DI VALUTAZIONE – PRESIDENTE/SEGRETARIO COMUNALE-

POSIZIONI ORGANIZZATIVE/GIUNTA

- Declinazione degli obiettivi strategici con indicatori quantitativi e qualitativi in contraddittorio con le P.O. sulle principali aree strategiche così come definiti dalle missioni - programmi del Documento Unico di programmazione;
- Seguendo la logica dell'albero della Performance, le aree strategiche sono declinate in un numero precostituito di obiettivi predeterminati (max 5) dai quali l'organizzazione è responsabile;
- Negli obiettivi strategici è stata inserita anche parte dell'attività ordinaria, con particolare riferimento all'area finanziaria e all'area servizi sociali, considerata la complessità degli adempimenti e la carenza di risorse umane;

3) MONITORAGGIO IN CORSO DI ESERCIZIO

- Riunioni periodiche gestionali: conferenze di servizio Segretario Comunale – P.O.;
- Momenti di raccordo politico-amministrativo: conferenze di servizio Giunta Comunale - P.O.;
- Controllo salvaguardia equilibri di bilancio e stato di attuazione delle missioni / programmi;
- Monitoraggio Patto di Stabilità;

4) MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Valutazione obiettivi strategici e comportamenti organizzativi, su schede di rilevazione aggregate;

5) TRASPARENZA E RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

Invio alla Giunta Comunale delle valutazioni espresse dal nucleo di valutazione interno;

Pubblicazione sintetica dei risultati sul sito amministrazione trasparente;

Ritenuto opportuno dotare l'Ente di uno strumento di programmazione di dettaglio e di gestione analogo al P.E.G. nel quale definire in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategico e gestionali e tale da consentire ai Responsabili di servizio di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace;

Considerato che è intenzione dell'Amministrazione redigere un documento snello, semplice e fruibile da tutti con il quale illustrare il proprio operato; un documento unico per consentire ai cittadini e a tutti coloro che sono interessati di avere elementi utili alla valutazione dell'operato dell'Amministrazione, in un'ottica di coinvolgimento, trasparenza e partecipazione dei cittadini;

Dato atto che la definizione degli obiettivi di gestione sono stati concordati tra i Responsabili di Servizio e la Giunta Comunale, con il coordinamento del Segretario Comunale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 28.12.2015, avente ad oggetto: "Attribuzione pesi strategici CCDI 2015 – Determinazioni", con cui a ciascuna Area Organizzativa sono stati attribuiti i seguenti pesi strategici:

- Area Affari Generali 10
- Area Economico Finanziaria 12
- Area Ufficio Tecnico 10
- Area Polizia Locale 12

e ritenuto opportuno confermare gli stessi anche per l'annualità 2016;

Ritenuto di provvedere all'approvazione del P.E.O. 2016 e del Piano della Performance, allegati alla presente deliberazione che formano parte integrante alla presente deliberazione;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art.49, 1[^] c. del D. Lgs. n. 267/2000 allegati alla presente;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. **Di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Di approvare** il Piano Triennale della Performance, organicamente unificato nel P.E.G., con cui sono determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione delle missioni / programmi delineate nel Documento Unico di

DELIBERA DI GIUNTA n.60 del 19-05-2016 BOFFALORA SOPRA TICINO

Programmazione, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15/2016;

3. **Di dare atto** che il ciclo della Performance viene strutturato secondo le modalità indicate nelle premesse della presente deliberazione;
4. **Di dare atto** che al P.E.G., ai sensi dell'Art. 169, comma 3bis, del D.L.gs n. 267/2000 è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati secondo lo schema dell'allegato 8 al Decreto Legislativo n. 118/2011;
5. **Di determinare** gli indicatori di valutazione per l'80% per la parte strategica e per il 20% per la parte ordinaria mantenendo i vigenti criteri per il rapporto obiettivi, componenti organizzativi;
6. **Di sottoporre** gli obiettivi assegnati a valutazione di efficacia e/o efficienza ed economicità secondo gli indicatori approvati, a consuntivazione dei risultati conseguiti;
7. **Di dare atto** che a ciascuna Area Organizzativa sono assegnati cinque obiettivi strategici e di confermare alle stesse i pesi strategici così come approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 114/2015.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante la necessità e l'urgenza:

Con voti unanimi favorevoli resi nelle, forme di legge e verificati;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to COLOMBO FULVIO

Il Segretario Comunale
F.to ANNECCHIARICO ANTONELLA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Li 21-06-2016

IL MESSO COMUNALE
F.to LAVATELLI ALBERTO

Visto: si certifica
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANNECCHIARICO ANTONELLA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 19-05-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANNECCHIARICO ANTONELLA

È copia conforme all'originale.

Li, 19-05-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
ANNECCHIARICO ANTONELLA

ESECUTIVITA'

Viene comunicata inoltre, con lettera n. in data
comma 1 della Legge n.267/00.

Li,

alla Prefettura ai sensi dell'art. 135,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANNECCHIARICO ANTONELLA