

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Ai fini dell'erogazione della produttività individuale e di gruppo (art. 17 comma 1 lettera a) dell'Accordo nazionale con riferimento al Sistema di Valutazione approvato

Per la partecipazione alla erogazione al fondo per la produttività individuale o di gruppo è necessario che ogni dipendente abbia ottenuto una valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi del 50% e di almeno 70 punti nella valutazione dei comportamenti, con profilo adeguato al ruolo:

- 50% degli obiettivi e punteggio fra 70 e 80 punti : 50% delle risorse
- 75% degli obiettivi e punteggio fra 81 e 100 punti : 75% delle risorse
- 90% degli obiettivi e punteggio fra 101 e 120 punti : 90% delle risorse
- 100% degli obiettivi e punteggio fra 121 e 140 punti : 100% delle risorse

Qualora non sia soddisfatto uno dei due parametri si rientra nella categoria inferiore aumentata del 10%