

CICLO DELLA PERFORMANCE

Verbale del nucleo di valutazione :

il giorno 21 novembre 2016 presso il Comune di Boffalora Sopra Ticino si è riunito il nucleo di valutazione per la valutazione della performance dell'ente e la pesatura della performance dei responsabili di P.O per l' anno 2015, così come definiti con atti di Giunta comunale n. 96 /2015 e 114 /2015.

Il presidente mostra al nucleo per i singoli settori i report riassuntivi dell'attività svolta ,allegati al presente verbale quale parte integrante e sostanziale

Il Presidente procede di seguito a riassumere secondo il prospetto seguente il ciclo della performance per l'anno 2015 :

FASE A PROGRAMMAZIONE

CONSIGLIO COMUNALE

Definizione e assegnazione obiettivi programmatici

Suddivisione per centri di costo – programmi – progetti

Collegamento degli obiettivi con le risorse

Assegnazione alle P.O. dei centri di costo, delle risorse umani e strumentali

FASE B AGGANCIO PROGRAMMAZIONE –VALUTAZIONE

NUCLEO DI VALUTAZIONE- PRESIDENTE/SEGRETARIO COMUNALE

Declinazione degli obiettivi strategici e degli obiettivi di mantenimento rilevanti con indicatori quantitativi e qualitativi . Il processo è stato implementato agli inizi del 2015 dal nucleo di valutazione. Si è proceduto a condividere il sistema con gli amministratori e le Posizioni

Organizzative, attraverso incontri programmati, nonché la condivisione sul sistema informatico del

comune degli obiettivi di PEG. Il processo è stato accresciuto con la partecipazione di tutti.

FASE C

MONITORAGGIO IN CORSO DI ESERCIZIO

Riunioni periodiche gestionali: conferenze di servizio segretario comunale- p.o

Momenti di raccordo politico-amministrativo: conferenze di servizio giunta comunale – po

Sistema dei controlli interni, in particolare controllo successivo di regolarità amministrativa. Il

sistema dei controlli per il 2015 si è incentrato in particolare sugli atti della CUC e il controllo delle

procedure di gara, nonché il rispetto dei parametri di funzionamento della CUC e controllo di gestione

Controllo salvaguardia equilibri di bilancio e stato di attuazione dei programmi/progetti:

Monitoraggio patto di stabilità interno

FASE D

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E

INDIVIDUALE:

nucleo di valutazione

FASE F

TRASPARENZA E RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

Successivamente il Presidente condivide con il nucleo la valenza delle schede /obiettivo assegnate alle singole P/O, degli indicatori inseriti per il monitoraggio delle attività e dei report consegnati.

Il presidente, in qualità di Responsabile di prevenzione della Corruzione indica al nucleo di valutazione i processi implementati nel 2015

Implementazione della CUC e assegnazione delle procedure di gara e di controllo in fase di esecuzione degli appalti, come da documentazione depositata agli atti . L'azione accoglie il parere positivo del nucleo di valutazione.

La scheda viene così valutata

Max 45 /60 complesso degli obiettivi strategici

Max 15/60 complesso degli obiettivi operativi

Equivalente ai 60 punti disponibili in base al sistema di valutazione e alla ripartizione 80/20 indicata dalla richiamata deliberazione di giunta comunale

40 punti comportamenti organizzativi

F.to Antonella Annecchiarico
Lorenzo Olivieri